

Rückantwort

bis 13. November 2017

An
IFGE Gesellschaft für Innovationsforschung
und Beratung mbH
Jägerstr. 35
10117 Berlin

Fax: 030 – 206 58 15 49
Email: s.rauchmann@ifge-berlin.de

An der Netzwerkveranstaltung in München am
14. November 2017 um 18:00 Uhr

- nehme ich teil.
- nehme ich mit folgender Begleitperson teil:

Name:

Unternehmen:

Adresse:

Telefon:

Email:

Netzwerkveranstaltung München

am 14. November 2017
um 18:00 Uhr
im IHK für München und Oberbayern
Balanstraße 55-59, 81541 München

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist aufgrund der
Förderung durch das Bayerische Staatsministerium für
Arbeit und Soziales, Familie und Integration kostenfrei.

Bitte melden Sie sich bis spätestens 13. November 2017
für die Veranstaltung an.

Partner

Im Rahmen der Netzwerkveranstaltung in München
engagieren sich folgende Partner:



Bayerisches Staatsministerium für
Arbeit und Soziales,
Familie und Integration



Diese Publikation wird aus Mitteln des Bayerischen
Staatsministeriums für Arbeit und Soziales, Familie und
Integration (StMAS) finanziert.



Lebensphasenorientierte Personalpolitik im Mittelstand

Good-Practice-Beispiele aus der Praxis und Ergebnisse aus der
Initiative „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“

München, 14. November 2017



Gefördert durch das Bayerische Staatsministerium für
Arbeit und Soziales, Familie und Integration im
Rahmen des Familienpakts Bayern.



Mit ElternKOMPETENZ gewinnen.

Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern

Frauen- und Familienfreundlichkeit im Mittelstand

Der Bayerische Mittelstand benötigt dringend Fachkräfte, um seine Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und seine führende Rolle zu behaupten. Unternehmen können hier eine Win-Win-Situation gestalten: Frauen- und Familienfreundlichkeit fördern – und zugleich motivierte Fach- und Führungskräfte binden und gewinnen. Grundlage ist eine an den beruflichen und privaten Lebensphasen orientierte Unternehmenskultur, die Chancen eröffnet, Freiräume schafft und gezielte Förderung bietet.

Arbeitsmarkt im Wandel!

Schon heute

- ist für 91 % der Beschäftigten zwischen 25 und 39 Jahren mit Kindern die Familienfreundlichkeit bei der Arbeitgeberwahl ebenso wichtig wie das Gehalt.¹
- würden 75 % der Beschäftigten zwischen 25 und 39 Jahren für mehr Familienfreundlichkeit die Arbeitsstelle wechseln.¹
- wandelt sich der Arbeitsmarkt zu einem Nachfragermarkt, auf dem die Bewerber/innen die Wahl haben.
- unterliegen kleine und mittlere Unternehmen häufig im Wettbewerb um die besten Köpfe.

Im Jahr 2030 werden in Bayern

- rund 360.000 Fachkräfte fehlen.²
- deutlich mehr Beschäftigte ihren Beruf mit der Pflege von Angehörigen vereinbaren müssen.

Die Zukunft ist frauen- und familienfreundlich

Für viele Menschen steht bei der Jobsuche nicht mehr das Gehalt an erster Stelle. Sie bevorzugen Arbeitgeber, die sie darin unterstützen, Erwerbstätigkeit, Familienverantwortung und Lebensplanung in Einklang zu bringen. Wer Kinder hat oder Angehörige pflegt, weiß flexible Arbeitszeiten, Telearbeitsplätze und andere familienfreundliche Angebote zu schätzen. Arbeitgeber, die rechtzeitig auf die Vielzahl an Bedarfen reagieren, sichern sich klare Wettbewerbsvorteile auf dem Arbeitsmarkt.

Gute Beispiele aus der Praxis

Das Projekt „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen. Chancen eröffnen, Fachkräfte sichern“ hat durch individuelle Beratungen seit 2012 mehr als 170 Unternehmen dabei unterstützt

- die **Karriere von Frauen**,
- eine **familienfreundliche Unternehmenskultur** sowie
- eine **lebensphasenorientierte Personalpolitik** zu verbessern.

Ihr Nutzen

- Informieren Sie sich über mögliche Maßnahmen, Angebote und Instrumente der lebensphasenorientierten Personalarbeit.
- Lernen Sie auf der Veranstaltung gute Beispiele aus der Praxis kennen.
- Nutzen Sie den persönlichen Erfahrungsaustausch mit Unternehmen, Initiativen und Akteuren aus Ihrer Region.

Agenda 14.11.2017

18:00 Uhr

Begrüßung

Dr. Andrea Oettmeier, Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration
Elfriede Kerschl, IHK für München und Oberbayern

18:15 Uhr

Lebensphasenorientierte Personalpolitik - Ergebnisse und Erkenntnisse aus dem Projekt „Mit ElternKOMPETENZ gewinnen“

Stephan Rauchmann, IFGE mbH

18:35 Uhr

Good-Practice-Unternehmen aus dem Projekt: Maßnahmen und Angebote zur Lebensphasenorientierten Personalpolitik

blu Professionals GmbH

Rebekka Dafinger, Senior Ressourcen Managerin

Fujitsu Technology Solutions GmbH

Verena Bittorf, Human Resources

19:15 Uhr

Familienpakt Bayern

Die Servicestelle des Familienpakts Bayern stellt sich und ihre Angebote vor
Anne Seefeld, Servicestelle Familienpakt Bayern

19:30 Uhr

Get-together zum persönlichen Erfahrungsaustausch

¹ BMFSFJ, Personalmarketingstudie 2012

² IHK Fachkräftemonitor Bayern; www.ihk-fachkraefte-monitor-bayern.de